

**Состояние сферы занятости и рынка труда в России:  
макроэкономическая оценка**

*Существующие в сфере занятости и на рынке труда проблемы как характеристика их современного состояния.* Ряд ключевых проблем согласования спроса на рабочую силу и ее предложения может рассматриваться и как определенный набор ограничений на пути полноценных формирования и реализации трудового потенциала страны и, следовательно, ограничений по темпам экономического роста. Среди них:

— *уменьшение численности населения в трудоспособном возрасте;*

— *изменение социально-демографических характеристик рабочей силы; постарение населения, ухудшение здоровья населения (особенно детей и молодежи, сокращение способности к длительному и интенсивному труду);*

— *количественный дисбаланс спроса на рабочую силу и ее предложения в экономике России, ее регионах и отраслях (дефицит рабочей силы и безработица).* Актуальность проблемы безработицы сохраняется для целого ряда региональных рынков труда и после кризиса. Вместе с тем, перспективные демографические тенденции и экстенсивный рост спроса на рабочую силу позволяют говорить о перспективном дефиците отечественной рабочей силы, прежде всего квалифицированной, проявления которого уже имели место до кризиса 2008-2009 гг. и вновь проявляются сегодня;

— *качественное (структурное) несоответствие параметров спроса на рабочую силу и ее предложения в региональном, по видам деятельности, профессионально-квалификационном, и других разрезах* приводит к существованию структурной безработицы и неудовлетворенного спроса на труд, неэффективному использованию рабочей силы, поскольку часть людей работают не по специальности и с потерей в уровне дохода;

— *усиление значения внутренней и внешней трудовой миграции для российского рынка труда.* Имеет место концентрация предложения рабочей силы по территориям, отраслям, видам деятельности и занятий;

— *неоднородность распределения величин спроса на рабочую силу по регионам и секторам; сокращение в предшествующий период численности занятого населения в ряде приоритетных с точки зрения развития инновационной экономики отраслей (видов экономической деятельности), в том числе реального сектора экономики.* С точки зрения

наращивания кадрового потенциала этих отраслей имеет место эффект «низкой базы». Изменение в обществе ценностных ориентиров и смещение предпочтений относительно престижности отдельных мест проживания, отраслей и профессий обостряют проблемы привлечения квалифицированных кадров в эти отрасли, преемственности поколений на предприятиях реального сектора (прежде всего, машиностроительного комплекса);

— *недостаточно высокий уровень качества подготовки специалистов*, определяемый преобладанием формальных моментов над содержательными в процессе реформирования системы образования, устареванием технологий обучения, оборудования, постарением и оттоком преподавательских кадров;

— *нескоординированность функционирования системы образования с динамикой спроса экономики на рабочую силу* определенных профессий и квалификаций. Отмеченная несоординированность развития системы образования со спросом на рабочую силу приводит к усилению диспропорций на рынке труда. Обостряется проблема нехватки работников определенных профессий (в частности, квалифицированных рабочих кадров, техников, инженеров). В тоже время, значительное число выпускников устраивается работать не по специальности;

— *невысокий (при своей значительной отраслевой, региональной и внутрифирменной дифференциации) средний уровень оплаты труда*, определяющий уровень доходов большей части населения;

— *низкий уровень производительности труда в экономике России и большинстве ее секторов*, определяемый прежде всего низкой капиталовооруженностью труда, устаревшими основными фондами и формами организации производства, слабым менеджментом;

— *текущий спрос экономики и ее секторов на рабочую силу представлен, как правило, малопривлекательными для населения вакантными рабочими местами, а темпы создания новых современных рабочих мест с учетом продолжающегося старения производственных мощностей не отвечают потребностям инновационной экономики*;

— *неэффективное использование рабочей силы*, связанное с диспропорциями в структуре занятости, с потерями рабочего времени. Значительный рост численности занятого населения в отдельных под отраслях сектора услуг не подкреплен адекватным ростом производительности труда в экономике и ее реальном секторе;

— *распространение нестабильной краткосрочной занятости*, которая возникает из-за неустойчивого экономического положения некоторых предприятий среднего и малого бизнеса (особенно в секторе услуг), и резкого изменения спроса на услуги данных предприятий;

— *сохранение стабильного спроса на ручной труд и труд на вредных и опасных производствах*;

— *недостаточное внимание, прежде всего со стороны частных собственников, вопросам охраны и условий труда;*

— *низкое качество создаваемых в малом бизнесе рабочих мест (малые и микро предприятия, индивидуальные предприниматели, работающие по найму у индивидуальных предпринимателей и другие категории занятого населения), необходимость улучшения условий труда и повышение эффективности занятости в этой сфере, в том числе и путем производственной кооперации с крупным и средним бизнесом;*

— *невысокая заинтересованность собственников и менеджмента многих предприятий в осуществлении инновационной деятельности и инвестировании в эту сферу;*

— *в значительной степени хаотичная мобильность работников по территории, между отраслями и профессиями. Для ряда отраслевых рынков труда эта проблема наиболее сложна;*

— *проблема преемственности поколений на предприятиях реального сектора, прежде всего – ОПК;*

— *значительная, особенно по отдельным видам экономической деятельности, численность занятых, работающих в режиме неполного дня и неполной рабочей недели;*

— *все увеличивающийся объем нелегальной трудовой миграции ведет к расширению неформальной и нелегальной занятости.*

— *распространенность неформальной и нелегальной занятости, особенно среди мигрантов*

— *инерция расширения сферы профессионального образования.* Система профессионального образования в настоящий момент ориентирована на постоянный рост спроса на свои услуги со стороны населения. При сокращении в силу демографических причин контингентов потенциальных абитуриентов возрастет конкуренция как собственно в системе профобразования (между уровнями профобразования, отдельными учреждениями), так и между сферами образования и занятости. В результате реально не столько отвлечение части потенциальных новичков рынка труда в сферу образования, сколько падение качества подготовки.

***Основные тенденции перспективного развития состояния сферы занятости и рынка труда.*** Отмеченные и другие проблемы в сфере занятости и на рынке труда определяют характер сформировавшихся за истекший период тенденций. Их сохранение в перспективе представляет собой *инерционный, пассивный вариант развития* сферы занятости и рынка труда.

На первом этапе для анализа сложившихся в сфере занятости и на рынке труда тенденций рассмотрим два разных по продолжительности базовых периода их формирования. Первый период — 1998-2009 гг. — более продолжительный и охватывает

как то время, когда ситуация на рынке труда после августовского кризиса 1998 г. была достаточно напряженной, так и период экономического роста в первом десятилетии 21 века. Второй период (2002–2009 гг.) отражает этап формирования современных тенденций, и прежде всего тенденций экономического роста. Как более длинный, так и более короткий временные периоды включают в себя 2008 и 2009 гг. Следовательно, тенденции рассматриваемых периодов в определенной степени учитывают последствия финансово-экономического кризиса. Результаты расчетов в таблицах 1–15 в Приложении.

Анализ сложившихся на *российском рынке труда* тенденций позволяет характеризовать ситуацию следующим образом. В соответствии с полученными оценками, численность занятого населения на прогнозном периоде заметно сокращается. Темпы сокращения различаются в зависимости от того, какие тенденции преобладают на прогнозном периоде. При сохранении тенденций периода 1998–2009 гг. численность занятого населения сокращается к 2025 г. на 14,7%, при сохранении тенденций более современного периода — на 12,2%.

Происходят изменения в структуре занятого населения.

- Падает доля занятого населения в трудоспособном возрасте, т.е. численность занятого населения активных возрастов сокращается более интенсивными темпами, чем общая численность занятого населения. Так, при сохранении тенденций 1998–2009 гг., численность занятого населения в трудоспособном возрасте к 2025 г. сокращается существенно — на 21%. В соответствии с тенденциями 2002–2009 гг. рассматриваемая численность падает на 18,5%.

- Численность занятого населения старше трудоспособного возраста значительно возрастает. Интенсивность увеличения численности данной категории будет больше при сохранении тенденций более продолжительного временного периода. Общая численность работающих пенсионеров в соответствии с полученными оценками может составить 5,9–6,6 млн. человек в 2025 г.

- Ретроспективные тенденции не позволяют дать однозначной оценки о перспективных изменениях численности занятого населения в возрасте моложе трудоспособного (работающие дети и подростки). Вместе с тем, общая численность этой группы занятого населения такова, что даже значительные колебания этой величины не приведут к существенным изменениям в численности трудовых ресурсов страны.

- Сохранение сложившихся на базовом периоде тенденций приводит к увеличению численности иностранных трудовых мигрантов. Это, прежде всего, — следствие значительного роста численности иностранных трудовых мигрантов в период 2002–2008 гг. В этот период постоянно пересматривались в сторону увеличения размеры квот

на выдачу разрешений на привлечение иностранной рабочей силы. Несмотря на значительное сокращение потребности в иностранной рабочей силе в период финансово-экономического кризиса 2008–2009 гг., инерция уже сложившихся тенденций может быть оценена как высокая. Кроме того, рост численности занятых в экономике иностранных граждан в перспективе может быть связан с «выходом из тени» части нелегальных трудовых мигрантов, численность которых, по различным оценкам, составляет от 5 до 15 млн. человек. Соответственно, даже при условии реализации ограничительной внешней миграционной политики можно ожидать увеличения числа иностранных трудовых мигрантов. Сохранение сложившихся на ретроспективе тенденций к увеличению доли иностранных трудовых мигрантов до 7–8% от общей численности занятого населения, т.е. практически в два раза по сравнению с текущим уровнем до 3,5–4,4 млн. чел.

- Структура занятого населения по видам экономической деятельности претерпевает значительные изменения. Виды экономической деятельности можно условно разделить на две большие группы: в одних видах экономической деятельности численность занятого населения заметно падает, в других – интенсивно растет. Состав соответствующих групп достаточно стабилен, но всё же различается в зависимости от рассматриваемых ретроспективных тенденций. В частности, в зависимости от выбора базового периода принципиально изменяется динамика численности занятого населения по разделам В (Рыболовство и рыбоводство) и F (Строительство). Можно также выделить виды деятельности, где происходят относительно небольшие изменения численности занятого населения: раздел Н (Гостиницы и рестораны), раздел О (Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг).

- В структуре занятости по видам занятий наблюдается сокращение удельного веса занятий, не требующих высокого уровня квалификации. Этот вывод справедлив как при рассмотрении тенденций 1998–2009 гг., так и при учете более современных тенденций. Заметнее всего увеличивается удельный вес такой группы занятий «руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий» (далее по тексту — руководители). В зависимости от тенденций базового периода, удельный вес данной группы повышается на 0,8–2,6 проц. п. также можно отметить увеличение доли группы занятий «Прочие специалистов высшего уровня квалификации», а также группы занятий «Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности». Сложившиеся тенденции ведут также к заметному сокращению доли населения, занятого в рабочих профессиях.

Такие тенденции свидетельствуют об актуальности проблемы дефицита рабочей силы на российском рынке труда в среднесрочной и долгосрочной перспективе. В связи с этим актуальна оценка возможной нехватки рабочей силы. Целесообразно рассмотреть

три качественно разные ситуации в зависимости от соотношения темпов роста ВВП и темпов роста производительности труда. Если темпы роста ВВП превышают темпы роста производительности труда, то имеет место ситуация экстенсивного экономического роста и увеличения спроса на рабочую силу. Если эти темпы приблизительно соответствуют друг другу, то спрос на рабочую силу остается неизменным. Наконец, когда темпы производительности труда выше темпов роста ВВП, спрос на рабочую силу в экономике будет сокращаться. Принимая различные предположения о соотношении темпов роста ВВП и темпов роста производительности труда на перспективе, получаем оценки перспективной динамики спроса на рабочую силу.

Приняв ряд гипотез о перспективной динамике численности нетрудоспособного населения в трудоспособном возрасте, численности учащихся трудоспособного возраста, численности трудоспособного населения, не занятого в экономике, при заданном экзогенно варианте демографического прогноза получаем оценку предложения отечественной рабочей силы в трудоспособном возрасте. Эту величину корректируем на оценку перспективной численности занятого населения в возрасте старше и младше трудоспособного возраста (исходя из экспертной оценки уровня экономической активности людей соответствующих возрастов). Получаем оценку величины предложения отечественной рабочей силы. Сравнение величин спроса на рабочую силу и ее предложения показывает наличие или отсутствие нехватки отечественной рабочей силы. Расчеты представлены в Табл. 16 Приложения. В случае возникновения дефицита он может быть компенсирован за счет привлечения иностранной рабочей силы. Общий вывод состоит в том, что только большие по сравнению с темпами роста ВВП темпы роста производительности труда позволяют обеспечить количественное соответствие спроса и предложения рабочей силы в экономике России. Уже при неизменном на перспективе спросе на рабочую силу возникает ее дефицит. Он будет умеренным при условии эффективного процесса согласования спроса на рабочую силу и ее предложения и низкого естественного уровня безработицы. В противном случае на рынке труда будет сосуществовать и ощутимый дефицит рабочей силы, и заметная безработица.

Для покрытия дефицита рабочей силы в случае экстенсивного экономического роста потребуется значительная численность трудовых мигрантов. Даже при расширении спроса на 1 % в год требуемая численность иностранных трудовых мигрантов будет заметно выше полученных для инерционного варианта оценок, и уже к 2020 г. в зависимости от тенденций может достигнуть 4,5–7,0 млн. человек.

Для оценки перспективного трудового потенциала представляет интерес динамика остальных категорий населения из числа населения в трудоспособном возрасте. Сравнение

получаемых при рассмотрении различных базовых периодов оценок позволяет сделать вывод о противоречивой динамике численности соответствующих групп. В наибольшей степени это проявляется в отношении динамики численности трудоспособного населения, незанятого в экономике, а также численности безработного населения.

При анализе инерционного варианта на уровне регионов учитываются также тенденции межрегионального движения рабочей силы.

Реализация специальных мер по совершенствованию системы воспроизводства рабочей силы и по изысканию дополнительных возможностей для интенсификации экономического развития представляет собой альтернативный, условно «активный» вариант развития событий. Он предполагает результативное воздействие, направленное на изменение сложившихся тенденций развития. Если тенденция носит позитивный характер (например, сокращение числа людей с доходами ниже прожиточного минимума, увеличение числа современных рабочих мест), такое воздействие предполагает усиление таких тенденций. Если тенденции носят негативный характер (сокращение численности населения, сокращение численности населения в трудоспособном возрасте), то результативное воздействие предполагает слом или, по крайней мере, корректировку соответствующих тенденций. При этом соответствующее воздействие должно приводить к изменению в динамике отдельных показателей в структуре населения и рабочей силы без существенного изменения сложившихся позитивных тенденций развития остальных.

Учет воздействия отмеченных факторов на динамику сферы занятости и рынка труда предполагает факторный прогноз. Для каждого из выделенных факторов могут быть рассмотрены различные варианты динамики значений показателей, отражающих их влияние. Множество соответствующих комбинаций определяет весь набор возможных сценариев. Вместе с тем, приняв ряд содержательных упрощающих предположений, можно сосредоточиться на рассмотрении только основных из них. Рассмотрим основные факторы, которые будут определять положение дел в сфере занятости и на рынке труда в средне- и долгосрочной перспективе.

Демографические тенденции, в том числе тенденции миграционного движения населения и рабочей силы. Динамика численности населения в трудоспособном возрасте задана на прогнозный период сложившимися демографическими тенденциями, определяющими ее постоянное снижение. При прогнозных расчетах на начальном этапе целесообразно использовать средний вариант официального прогноза Росстата по предположительной численности населения в Российской Федерации. Анализ показывает, что на данный момент высокий и низкий варианты прогноза заметно отличаются по перспективной численности всего населения, в то время как оценки численности

населения в трудоспособном возрасте близки. Естественная убыль трудового потенциала страны ожидается по меньшей мере до середины века. Ситуация очень сильно осложняется крайней неравномерностью динамики населения в трудоспособном возрасте.

Помимо чисто демографических причин сокращения населения трудоспособного возраста, существует целый ряд факторов, приводящих к уменьшению трудового потенциала и увеличению численности нетрудоспособного населения в трудоспособном возрасте (алкоголизм, наркомания, психические расстройства, заболеваемость хроническими болезнями, временная утрата трудоспособности в связи с заболеваемостью и травматизмом). Действие этих факторов – предмет специального рассмотрения.

Вопросы широкого использования замещающей миграции для обеспечения экономики рабочей силой связаны на настоящем этапе с неудовлетворительным решением проблем внутренней (в том числе трудовой) миграции собственного населения России. Яркой характеристикой этого является высокая региональная структурная безработица. В результате, задача выбора направлений и интенсивности, а также согласования внутренних и внешних миграционных потоков обостряется. Удовлетворение потребности в рабочей силе за счет внешних трудовых мигрантов может иметь неблагоприятные последствия вследствие притока низкоквалифицированной рабочей силы, область использования которой сильно ограничена, особенно в условиях высокой безработицы; усиления напряженности на локальных рынках труда (прежде всего в южных регионах страны, где она и так высока); проблем социально-культурной адаптации мигрантов; необходимости обеспечения их необходимым набором социальных благ (прежде всего жильем).

В данном случае не рассматриваются нелегальные трудовые мигранты, которые уже сейчас активны на рынке рабочей силы. Низкие издержки использования их труда делают его очень привлекательным для покрытия возникающих дефицитов.

*Темпы экономического роста.* Экономический рост выступает одним из основных факторов, повышающих спрос на рабочую силу. Ретроспективный анализ показывает, что в экономике России рост ВВП сопровождался существенно меньшими по абсолютным значениям, но положительными темпами роста численности занятого населения. Вместе с тем, если рост ВВП обеспечивается за счет увеличения трудосберегающих инвестиций и растет производительность труда, то рост ВВП может происходить и при сокращении численности занятого населения. Таким образом, соотношение темпов роста ВВП и темпов роста производительности труда определяет тенденции изменения спроса на рабочую силу. Сопоставление перспективных величин спроса на рабочую силу и ее предложения позволяет оценить возможность возникновения дефицита рабочей силы на российском рынке труда.

Предварительные оценки показывают, что превышение темпов роста ВВП над темпами роста производительности труда в перспективе ведет к дефициту отечественной рабочей силы.

*Тенденции экономической активности населения.* Повышение экономической активности населения предполагает вовлечение на рынок труда части экономически неактивного населения. До кризиса наблюдалась тенденция некоторого повышения уровня экономической активности населения. Тем не менее, возможности дальнейшего роста экономической активности могут быть оценены как весьма ограниченные в связи со сложностью привлечения отдельных категорий ЭНАН на рынок труда (см. Табл. 17 Приложения).

В таблице приведены структура ЭНАН в трудоспособном возрасте и сравнительная оценка сложности привлечения указанных категорий ЭНАН на рынок труда. По последнему показателю категории можно экспертно разделить на три группы. Наиболее вероятно возвращение на рынок труда и в сферу занятости ищущих работу, но не готовых приступить к ней. Однако численность этой категории невелика. В связи с этим возникает необходимость активизации усилий по привлечению на рынок труда других категорий населения, прежде всего из числа не ищущих работу. Сложность привлечения пенсионеров (в трудоспособном возрасте по выслуге лет) может быть оценена как умеренная. Основные проблемы с вовлечением данной категории на рынок труда связаны, прежде всего, со спецификой их профессиональных навыков. Отдельной проблемой является повышение пенсионного возраста, а также привлечение на рынок труда пенсионеров. Высокий уровень оплаты труда, относительно низкая степень конкуренции за рабочие места будут способствовать тому, что в экономике активно будут использоваться работники в возрасте старше трудоспособного. Представляется, что сегодня экономика нуждается в опыте и профессиональных навыках таких людей. Продуктивное использование такой рабочей силы во многом зависит от наличия рабочих мест с гибким графиком работы, неполной рабочей неделей или рабочим днем. В то же время в целом ряде отраслей работники старше трудоспособного возраста не смогут занять вакантных рабочих мест по объективным причинам (например, строителям нужна выносливость и физическая сила; работникам транспорта – быстрота реакции). Кроме того, в некоторых сферах, где труд специалистов старше трудоспособного возраста мог бы быть особенно эффективным (здравоохранение, образование, наука и научное обслуживание) и где особенно большое значение имеет накопленный опыт, уровень оплаты труда пока не является надлежащим стимулом. Выход представителей других категорий ЭНАН на рынок труда в среднесрочной перспективе возможен только при больших социально-экономических издержках на создание соответствующих рабочих мест и повышение уровня оплаты труда и представляется маловероятным.

Возможности роста экономической активности населения не исчерпаны, но сильно ограничены. С другой стороны, резкого сокращения уровня экономической активности не произойдет. В экономически неактивном населении выделяются следующие группы населения: учащиеся, студенты, аспиранты, не совмещающие обучение с трудовой деятельностью; военнослужащие; российские граждане, работающие за границей; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, выполняющие домашние обязанности, осуществляющие уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, у которых нет необходимости работать. Для оценки численности экономически неактивного населения необходимы предположения о динамике численности каждой из представленных групп. Таким образом, могут быть получены различные сценарии изменения уровня экономической активности. Численность военнослужащих; численность лиц, находящихся в местах лишения свободы, определяется, по-видимому, нормативно. Для оценки перспективной численности остальных групп нужен их самостоятельный прогноз.

Повышение экономической активности не позволяет решить перспективную проблему количественной нехватки рабочей силы, рост уровня экономической активности будет иметь место скорее как косвенный результат предпринимаемых по другим направлениям усилий, и может усилить общий позитивный эффект.

*Уровень и темпы изменения доходов населения и заработной платы.* Динамика заработной платы как основного источника доходов большей части населения должна соответствовать ориентирам по росту благосостояния населения. В перспективном периоде рост средней заработной платы в реальном выражении должен будет складываться из двух компонентов: роста, связанного с уменьшением дифференциации оплаты труда и роста, обусловленного увеличением выработки ВВП в расчете на одного занятого.

*Динамика производительности труда и темпы роста капиталовооруженности труда.* Повышение производительности труда в значительной степени связано с увеличением его капиталовооруженности, что требует интенсивных инвестиционных вложений, прежде всего в реальном секторе производства. Их недостаток будет усиливать отраслевую неоднородность эффективности использования рабочей силы, и следовательно, усугублять проблему ее дефицита. В настоящее время отечественная экономика испытывает недостаток в новых, современных технологиях, которым присущ трудосберегающий характер, обеспечивающий рост производительности труда. Соответственно, в экономике сложились недостаточно высокие темпы роста производительности труда. Более эффективное использование рабочей силы предполагает в

первую очередь более рациональное ее распределение по отраслям производства и сокращение потерь рабочего времени, т.е. уменьшение величины человеко-часов неотработанного по различным причинам рабочего времени. Например, ухудшение здоровья приводит к увеличению периодов временной нетрудоспособности, что означает потери отработанных человеко-часов. Существенные потери рабочего времени могут объясняться и другими причинами.

Активный вариант должен исходить из опережающего динамику ВВП роста производительности труда, который повлечет за собой заметные изменения в структуре спроса на рабочую силу.

Основные факторы, влияющие на производительность труда и определяющие ее уровень подробно рассмотрены в методических указаниях Госплана СССР, можно классифицировать по следующим группам.

1. Повышение технического уровня производства (механизация и автоматизация, передовая технология, модернизация оборудования, изменение конструкций и качества продукции, внедрение новых видов сырья, топлива, энергии и т.д.)

2. Совершенствование управления, организации производства и труда (совершенствование управления производством, повышение норм выработки и норм обслуживания, сокращение потерь рабочего времени).

3. Изменение объема и структуры производства (изменение удельного веса отдельных видов продукции или производств, относительное уменьшение численности промышленно-производственного персонала в связи с ростом объема производства, изменение доли покупных полуфабрикатов и кооперированных постановок).

4. Отраслевые факторы (изменение рабочего периода в сезонных отраслях, освоение новых предприятий, изменение размещения предприятий отрасли по территории страны).

5. Изменение природных условий и способов добычи полезных ископаемых (изменение геологических условий, содержания полезных ископаемых и т.д., изменение способов добычи полезных ископаемых).

Представленную классификацию, по нашему мнению, целесообразно дополнить фактором человеческого капитала: профессионально-квалификационный состав рабочей силы (уровень образования, опыт работы и т.д.), социально-демографические характеристики рабочей силы (психическое и физическое здоровье, пол, возраст и др.). Поскольку используемые на большинстве производств технологии могут быть охарактеризованы как трудоемкие, а темпы внедрения трудосберегающих технологий низки, то сокращение численности работников, особенно неквалифицированных, может приводить к нарушениям

технологического процесса, и может снижать производительность труда остальных работников.

Для повышения производительности труда в ближайшей перспективе необходимы комплексные усилия по повышению качества рабочей силы и рабочих мест; смягчению структурных проблем общероссийского рынка труда в контексте социально-экономического и демографического развития страны в целом, ее регионов и отраслей. Один из необходимых шагов в этом направлении – проведение профессиональной переписи для уточнения профессионально-квалификационной структуры рабочей силы и ее соответствия структуре спроса на рабочую силу и существующей системе рабочих мест.

*Изменения структуры производства под влиянием НТП.* Смягчение структурных проблем рынка труда тесно связано с вопросом об эффективности взаимодействия сферы занятости и системы профессионального образования в условиях обострения демографического кризиса и начала продолжительного периода сокращения численности населения в трудоспособном возрасте.

Необходимым и чрезвычайно важным направлением превентивной политики смягчения возникающего ограничения предложения труда в экономике является решение проблемы структурной безработицы. В противном случае в экономике будет наблюдаться одновременно острая нехватка рабочих кадров и специалистов в целом ряде секторов (регионов) и безработица. Для структурных безработных характерна большая длительность пребывания в состоянии незанятости, что требует специальных мер государственной политики занятости. Катализатором структурных проблем рынка труда выступает примитивизация процесса движения населения и рабочей силы, связанная с доминированием фактора оплаты труда в многофакторной системе мотивов, обуславливающих горизонтальную и вертикальную мобильность во всем многообразии ее проявлений. В 21 веке конкурентоспособность экономики страны определяется, прежде всего, высокотехнологичными секторами экономики. Это со всей очевидностью выдвигает на первый план проблему роста технологической безработицы как важнейшей составляющей уже сложившейся структурной безработицы.

*Развитие системы профессионального образования и динамика изменения численности и структуры контингента системы профессионального образования.* Функционирование системы профессионального образования слабо согласованно с динамикой перспективного спроса экономики на рабочую силу. Отраслевая принадлежность подготовленных специалистов плохо соотносится с существующими на рынке труда вакансиями. Нерациональная структура выпускников учебных заведений, их профессиональный состав и уровень подготовки накладывают свой отпечаток на

отраслевую структуру безработицы, что, кроме прочего, подтверждает тесную связь отраслевой структурной безработицы с профессионально-квалификационной. Система дополнительного профессионального образования, которая в существенной степени могла бы оперативно демпфировать складывающиеся дисбалансы, пока этого не делает.

*Особенности государственного регулирования* (изменения параметров финансово-кредитной и инвестиционной политики; характер государственного регулирования национального и локальных (региональных, отраслевых, профессиональных) рынков труда). Представляется, что в современных условиях активное прямое и косвенное присутствие государства в экономике необходимо, в той мере, в которой это обеспечит возможность надлежащего регулирования как общеэкономической ситуации, так и экономических и социальных тенденций в отраслевом и региональном разрезе. Инновационный вариант развития позволяет создать предпосылки для реализации потенциала экономического роста и, следовательно, ускорения его темпов при условии значимых подвижек в решении обозначенных проблем развития сферы занятости и рынка труда.

Факторный прогноз может быть осуществлен и в региональном разрезе. В этом случае, в частности, осуществляется факторный прогноз миграционного движения рабочей силы, учтены региональные особенности социально-экономического развития.

***Основные направления реализации государственной политики занятости и выводы для практической политики.*** Можно выделить следующие основные направления деятельности социально-экономической политики на *федеральном* уровне.

- Согласование усилий региональных властей и бизнеса по обеспечению спроса на работников соответствующей квалификации, преодолению дефицита квалифицированных работников. Необходимо адаптировать систему подготовки кадров под складывающуюся производственную структуру и, таким образом, преодолеть сложившуюся на настоящий момент нескоординированность функционирования системы образования с динамикой спроса экономики на рабочую силу определенных профессий и квалификаций.
- Осуществление структурной перестройки экономики, модернизации производства, прежде всего машиностроительного сектора, в соответствии с требованиями научно-технического прогресса. Сохранение и развитие потенциала сырьевого сектора экономики.
- Повышение конкурентоспособности сельского хозяйства и ориентация его производства прежде всего на потребности внутреннего рынка.
- Развитие транспортной и логистической инфраструктуры, современных систем связи и обеспечения безопасности.
- Повышение капиталоемкости и энерговооруженности труда за счет интенсивных инвестиционных вложений, прежде всего в реальном секторе производства. Их недостаток

будет усиливать отраслевую неоднородность эффективности использования рабочей силы, и, следовательно, усугублять проблему ее дефицита. Важнейшее направление действий государства в рамках политики занятости – содействие созданию современных рабочих мест. Необходима и инвентаризация рабочих мест на предмет их соответствия требованиям охраны труда, наличия элементов ручного труда, поскольку именно такие рабочие места нуждаются в скорейшей модернизации или, по возможности ликвидации.

- Совершенствование системы дополнительного профессионального образования. Регулярная переподготовка занятого населения повышает производительность труда, увеличивает отдачу от использования новых технологий. Потенциальная емкость дополнительного профессионального образования, несомненно, может быть расширена за счет развития программ дополнительной подготовки и переподготовки непосредственно на самих предприятиях, при создании корпоративной формы обучения (корпоративные университеты, образование стратегических альянсов).

- Учет в перспективной динамике рынка труда основных параметров развития миграционных процессов. Одним из направлений деятельности здесь является согласованное регулирование внутрироссийской и внешней трудовой миграции, а также подчинение ее интересам отечественного производства.

- Корректировка межотраслевых и межрегиональных деформаций в оплате труда и дальнейшее повышение среднего уровня заработной платы. Такая корректировка тем более необходима, поскольку в настоящее время у населения и, прежде всего, у молодежи уже сложились гипертрофированные ожидания в отношении оплаты труда, деформировались представления о легальной, достойной, полезной обществу и интересной для человека занятости. Например, отставание уровня оплаты труда в отраслях социальной сферы от уровня оплаты труда в других отраслях укрепляет негативное представление о низком престиже и бесперспективности труда в этих отраслях. Исправление этих деформаций требует, в том числе изменений в системах подготовки кадров и государственной пропаганды трудовой деятельности и успешности последней.

- Совершенствование нормативно-правовых условий функционирования сферы занятости и рынка труда, обеспечение более благоприятных институциональных условий для взаимодействия экономических агентов. Необходимо дальнейшее совершенствование и развитие информационной инфраструктуры рынка труда.

Перспективные направлений государственной политики и предложения по повышению эффективности использования рабочей силы на *региональном* уровне.

- ❖ *Демографическая политика.* На региональном уровне приоритетной задачей является обеспечение реализации государственной демографической политики.

❖ *Миграционная политика.* В рамках работ по формированию заявок работодателей на иностранную рабочую силу и определению квоты на привлечение иностранной рабочей необходимо активизировать усилия по согласованию спроса на рабочую силу и ее предложения. В области регулирования и управления внутренней трудовой миграцией необходимо содействие по адаптации трудовых мигрантов из других регионов, для регионов с высоким уровнем безработицы – материальная и информационная поддержка мигрирующих в другой регион; стимулирование внутрирегиональной трудовой миграции.

❖ *Политика занятости.* Важнейшими направлениями этой политики является обеспечение согласования спроса на рабочую силу и ее предложения на региональном и локальных рынках труда. Необходимо как содействие трудовой миграции, так и создание новых рабочих мест на локальных рынках труда, характеризующихся высокой безработицей, то есть «движения рабочих мест к людям». Необходимо развитие инфраструктуры рынка труда на региональном уровне, обеспечение максимально открытого доступа к общефедеральным информационным ресурсам. Инновационная экономика требует квалифицированной рабочей силы. А такая рабочая сила стоит дороже. Движение в этом направлении неизбежно ведет к росту заработной платы. Кроме того, в этом случае снижается отток отечественных рабочих кадров за рубеж, и экономика РФ становится более привлекательной для квалифицированных иммигрантов.

Практическая реализация отмеченных мер государственной политики занятости предполагает реализацию комплекса согласованных на федеральном и региональном уровне мер государственной социально-экономической политики, включающего также меры активной государственной промышленно-инвестиционной, бюджетно-налоговой, финансово-кредитной политики. Активное и продуктивное участие государства в регулировании социально-экономических процессов является не только предпосылкой успешного развития страны в долгосрочной перспективе, но и залогом более полной реализации возможностей других субъектов экономических отношений.

**Таблица 1. Перспективная численность основных категорий населения, формирующих трудовые ресурсы страны, тыс. чел.**

	2011	2012	2013	2014	2015	2020	2025
Население	141996,1	142063	142104,2	142139,3	142160,9	141864,2	140868,8
Население в трудоспособном возрасте	87524	86649,8	85649,1	84651	83612,2	79198,3	77365,02
<b>Тенденции (1998-2009)</b>							
Трудовые ресурсы	92415	91792	91023	90247	89415	85942	85077
Работающие пенсионеры	5367,5	5474,1	5567,1	5654,7	5733,9	6108,0	6585,8
Работающие дети и подростки	97,8	101,6	104,6	107,0	108,8	112,8	114,7
Занятые в трудоспособном возрасте	57973,0	57077,9	56104,5	55138,5	54152,1	49813,0	47204,5
Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	7160,1	7139,7	7105,9	7069,3	7026,5	6843,8	6844,0
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, домохозяйки и др. население	13419,3	13740,1	14021,1	14283,0	14519,1	15590,6	16873,2
Безработные МОТ	5852,2	5620,8	5399,0	5193,9	5001,5	4271,1	3895,7
Иностранные трудовые мигранты	2545,2	2637,6	2721,3	2800,3	2873,3	3202,9	3558,9
Справочно: Неработающие инвалиды в трудоспособном возрасте 1 и 2 групп, пенсионеры-льготники	3119,4	3071,3	3018,7	2966,3	2912,9	2679,8	2547,6
<b>Тенденции (2002-2009)</b>							
Трудовые ресурсы	92392	91760	90986	90206	89374	85929	85142
Работающие пенсионеры	5240,4	5289,6	5329,6	5368,1	5402,2	5600,8	5959,8
Работающие дети и подростки	83,3	81,2	79,0	76,9	74,9	66,3	61,2
Занятые в трудоспособном возрасте	58172,3	57376,1	56500,2	55630,4	54738,5	50852,5	48696,4
Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	6939,0	6815,7	6684,2	6554,8	6424,0	5854,7	5507,7
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, домохозяйки и др. население	12931,9	13029,0	13100,2	13164,5	13215,5	13498,4	14105,9
Безработные МОТ	6361,5	6356,0	6341,2	6326,4	6308,2	6270,2	6429,5
Иностранные трудовые мигранты	2663,3	2812,8	2952,1	3085,3	3210,8	3786,1	4381,7
Справочно: Инвалиды в трудоспособном возрасте 1 и 2 групп, пенсионеры-льготники	3119,3	3073,0	3023,4	2974,9	2926,0	2722,5	2625,5

**Таблица 2. Оценка перспективной структуры трудовых ресурсов**

	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2020</b>	<b>2025</b>
<b>Тенденции (1998-2009)</b>							
Трудовые ресурсы	100	100	100	100	100	100	100
Работающие пенсионеры	5,8	6,0	6,1	6,3	6,4	7,1	7,7
Работающие дети и подростки	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Занятые в трудоспособном возрасте	62,7	62,2	61,6	61,1	60,6	58,0	55,5
Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	7,7	7,8	7,8	7,8	7,9	8,0	8,0
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, домохозяйки и др. население	14,5	15,0	15,4	15,8	16,2	18,1	19,8
Безработные МОТ	6,3	6,1	5,9	5,8	5,6	5,0	4,6
Иностраные трудовые мигранты	2,8	2,9	3,0	3,1	3,2	3,7	4,2
Справочно: Неработающие инвалиды в трудоспособном возрасте 1 и 2 групп, пенсионеры-льготники	3,4	3,3	3,3	3,3	3,3	3,1	3,0
<b>Тенденции (2002-2009)</b>							
Трудовые ресурсы	100	100	100	100	100	100	100
Работающие пенсионеры	5,7	5,8	5,9	6,0	6,0	6,5	7,0
Работающие дети и подростки	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Занятые в трудоспособном возрасте	63,0	62,5	62,1	61,7	61,2	59,2	57,2
Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	7,5	7,4	7,3	7,3	7,2	6,8	6,5
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, домохозяйки и др. население	14,0	14,2	14,4	14,6	14,8	15,7	16,6
Безработные МОТ	6,9	6,9	7,0	7,0	7,1	7,3	7,6
Иностраные трудовые мигранты	2,9	3,1	3,2	3,4	3,6	4,4	5,1
Справочно: Неработающие инвалиды в трудоспособном возрасте 1 и 2 групп, пенсионеры-льготники	3,4	3,3	3,3	3,3	3,3	3,2	3,1

**Таблица 3. Динамика основных параметров сферы занятости и рынка труда России, темпы прироста**

	2011/2009	2012/2009	2013/2009	2014/2009	2015/2009	2020/2009	2025/2009
Население	0,065	0,112	0,141	0,167	0,181	-0,028	-0,730
Население в трудоспособном возрасте	-1,951	-2,931	-4,052	-5,17	-6,334	-11,278	-13,332
<b>Тенденции (1998-2009)</b>							
Трудовые ресурсы	-1,3	-2,0	-2,8	-3,6	-4,5	-8,2	-9,1
Работающие пенсионеры	4,5	6,5	8,4	10,1	11,6	18,9	28,2
Работающие дети и подростки	11,3	15,6	19,0	21,7	23,7	28,4	30,5
Занятые в трудоспособном возрасте	-3,0	-4,5	-6,1	-7,8	-9,4	-16,7	-21,0
Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	-0,4	-0,7	-1,2	-1,7	-2,3	-4,8	-4,8
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, домохозяйки и др. население	5,5	8,1	10,3	12,3	14,2	22,6	32,7
Безработные МОТ	-8,2	-11,8	-15,3	-18,5	-21,5	-33,0	-38,9
Иностранные трудовые мигранты	8,5	12,4	16,0	19,4	22,5	36,5	51,7
Справочно: Неработающие инвалиды в трудоспособном возрасте 1 и 2 групп, пенсионеры-льготники							
<b>Тенденции (2002-2009)</b>							
Трудовые ресурсы	-1,3	-2,0	-2,8	-3,6	-4,5	-8,2	-9,1
Работающие пенсионеры	2,0	3,0	3,7	4,5	5,1	9,0	16,0
Работающие дети и подростки	-5,2	-7,6	-10,1	-12,5	-14,8	-24,6	-30,3
Занятые в трудоспособном возрасте	-2,7	-4,0	-5,5	-6,9	-8,4	-14,9	-18,5
Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	-3,5	-5,2	-7,0	-8,8	-10,7	-18,6	-23,4
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, домохозяйки и др. население	1,7	2,5	3,0	3,5	3,9	6,2	10,9
Безработные МОТ	-0,2	-0,3	-0,5	-0,7	-1,0	-1,6	0,9
Иностранные трудовые мигранты	13,5	19,9	25,8	31,5	36,9	61,4	86,8
Справочно: Неработающие инвалиды в трудоспособном возрасте 1 и 2 групп, пенсионеры-льготники							

**Таблица 4. Перспективная динамика занятого населения в структуре видов экономической деятельности, тенденции (1998-2009), тыс. чел.**

Тенденции (1998-2009)	2011	2012	2013	2014	2015	2020	2025
Занятые в экономике	65983,6	65291,1	64497,4	63700,4	62868,0	59236,8	57463,8
Раздел А. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	6057,4	5809,6	5562,7	5325,2	5094,2	4107,1	3409,4
Раздел В. Рыболовство, рыбоводство	136,8	134,4	131,8	129,2	126,6	114,6	106,6
Раздел С. Добыча полезных ископаемых	942,1	916,0	889,2	863,0	836,9	722,6	642,6
Раздел Д. Обрабатывающие производства	9866,0	9613,0	9350,9	9094,3	8838,4	7712,5	6931,1
Раздел Е. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1855,8	1833,4	1808,1	1782,8	1756,6	1640,5	1576,3
Раздел Ф. Строительство	5228,6	5205,7	5172,7	5137,6	5097,8	4917,3	4859,1
Раздел Г. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	12162,7	12242,7	12295,7	12339,9	12369,1	12510,8	12906,2
Раздел Н. Гостиницы и рестораны	1282,1	1285,5	1286,1	1286,0	1284,4	1277,1	1297,0
Раздел И. Транспорт и связь	5302,9	5256,2	5200,9	5144,7	5085,3	4824,2	4705,7
Раздел Ж. Финансовая деятельность	1130,6	1145,7	1157,8	1168,7	1177,7	1217,1	1274,5
Раздел К. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	5144,2	5108,5	5063,6	5017,2	4966,8	4740,7	4642,3
Раздел Л. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	3804,8	3810,9	3809,2	3805,5	3797,9	3767,1	3822,8
Раздел М. Образование	5754,9	5660,3	5557,9	5456,1	5352,3	4892,1	4602,6
Раздел Н. Здравоохранение и предоставление социальных услуг	4631,3	4587,1	4535,5	4483,3	4428,3	4187,1	4072,0
Раздел О. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2625,3	2622,8	2615,0	2606,0	2594,3	2542,7	2551,1
Раздел Р. Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	57,3	58,4	59,3	60,0	60,5	62,1	63,4
Раздел Q. Деятельность экстерриториальных организаций	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	1,0	1,1
Работники	45749,9	44751,7	43702,7	42670,6	41633,8	37059,5	33981,7
Занятые минус работники	20233,7	20539,4	20794,7	21029,8	21234,3	22177,3	23482,1

**Таблица 5. Перспективная динамика занятого населения в структуре видов экономической деятельности, тенденции (2002-2009), тыс. чел.**

Тенденции (2002-2009)	2011	2012	2013	2014	2015	2020	2025
Занятые в экономике	66159,3	65559,7	64860,8	64160,7	63426,4	60305,7	59099,1
Раздел А. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	6070,9	5829,8	5589,2	5357,9	5132,9	4171,5	3494,9
Раздел В. Рыболовство, рыбоводство	142,4	142,6	142,5	142,2	141,8	139,5	139,7
Раздел С. Добыча полезных ископаемых	934,6	905,3	875,4	846,4	817,8	693,7	606,5
Раздел Д. Обрабатывающие производства	9768,9	9472,5	9170,2	8876,4	8586,4	7324,2	6439,3
Раздел Е. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1855,5	1833,1	1808,1	1783,1	1757,2	1644,4	1585,0
Раздел Ф. Строительство	5319,6	5340,6	5350,1	5356,2	5356,2	5360,0	5478,8
Раздел Г. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	12162,5	12244,0	12299,4	12346,8	12380,1	12553,8	12999,5
Раздел Н. Гостиницы и рестораны	1286,9	1292,9	1296,3	1298,9	1300,1	1307,9	1345,3
Раздел И. Транспорт и связь	5326,5	5291,6	5248,0	5203,6	5155,7	4951,3	4891,8
Раздел Ж. Финансовая деятельность	1155,1	1181,8	1205,1	1226,6	1245,9	1331,6	1432,1
Раздел К. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	5148,4	5115,7	5074,3	5032,0	4986,0	4787,6	4725,4
Раздел Л. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	3842,3	3866,5	3882,6	3896,2	3905,4	3954,3	4089,4
Раздел М. Образование	5777,8	5694,7	5603,7	5513,3	5420,8	5015,2	4781,0
Раздел Н. Здравоохранение и предоставление социальных услуг	4678,2	4657,0	4628,0	4598,1	4564,9	4427,9	4417,8
Раздел О. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2629,1	2628,7	2623,3	2616,7	2607,6	2570,6	2596,9
Раздел Р. Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	59,8	62,0	63,8	65,4	66,8	71,4	74,9
Раздел Q. Деятельность экстерриториальных организаций	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Работники	46147,0	45340,9	44478,1	43626,7	42764,5	38990,9	36662,7
Занятые минус работники	20012,3	20218,7	20382,7	20533,9	20661,9	21314,8	22436,4

**Таблица 6. Перспективная структура занятого населения по видам экономической деятельности, тенденции (1998-2009), в %**

Тенденции (1998-2009)	2011	2012	2013	2014	2015	2020	2025
Занятые в экономике	100	100	100	100	100	100	100
Раздел А. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	9,2	8,9	8,6	8,4	8,1	6,9	5,9
Раздел В. Рыболовство, рыбоводство	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Раздел С. Добыча полезных ископаемых	1,4	1,4	1,4	1,4	1,3	1,2	1,1
Раздел D. Обрабатывающие производства	15,0	14,7	14,5	14,3	14,1	13,0	12,1
Раздел Е. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,7
Раздел F. Строительство	7,9	8,0	8,0	8,1	8,1	8,3	8,5
Раздел G. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	18,4	18,8	19,1	19,4	19,7	21,1	22,5
Раздел H. Гостиницы и рестораны	1,9	2,0	2,0	2,0	2,0	2,2	2,3
Раздел I. Транспорт и связь	8,0	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,2
Раздел J. Финансовая деятельность	1,7	1,8	1,8	1,8	1,9	2,1	2,2
Раздел K. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	7,8	7,8	7,9	7,9	7,9	8,0	8,1
Раздел L. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	5,8	5,8	5,9	6,0	6,0	6,4	6,7
Раздел M. Образование	8,7	8,7	8,6	8,6	8,5	8,3	8,0
Раздел N. Здравоохранение и предоставление социальных услуг	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,1	7,1
Раздел O. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4,0	4,0	4,1	4,1	4,1	4,3	4,4
Раздел P. Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Раздел Q. Деятельность экстерриториальных организаций	0,0012	0,0013	0,0013	0,0014	0,0014	0,0017	0,0020
Работники	69,3	68,5	67,8	67,0	66,2	62,6	59,1
Занятые минус работники	30,7	31,5	32,2	33,0	33,8	37,4	40,9

**Таблица 7. Перспективная структура занятого населения по видам экономической деятельности, тенденции (2002-2009)**

Тенденции (2002-2009)	2011	2012	2013	2014	2015	2020	2025
Занятые в экономике	100	100	100	100	100	100	100
Раздел А. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	9,2	8,9	8,6	8,4	8,1	6,9	5,9
Раздел В. Рыболовство, рыбоводство	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Раздел С. Добыча полезных ископаемых	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,2	1,0
Раздел D. Обрабатывающие производства	14,8	14,4	14,1	13,8	13,5	12,1	10,9
Раздел Е. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,7	2,7
Раздел F. Строительство	8,0	8,1	8,2	8,3	8,4	8,9	9,3
Раздел G. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	18,4	18,7	19,0	19,2	19,5	20,8	22,0
Раздел H. Гостиницы и рестораны	1,9	2,0	2,0	2,0	2,0	2,2	2,3
Раздел I. Транспорт и связь	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,2	8,3
Раздел J. Финансовая деятельность	1,7	1,8	1,9	1,9	2,0	2,2	2,4
Раздел K. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	7,8	7,8	7,8	7,8	7,9	7,9	8,0
Раздел L. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	5,8	5,9	6,0	6,1	6,2	6,6	6,9
Раздел M. Образование	8,7	8,7	8,6	8,6	8,5	8,3	8,1
Раздел N. Здравоохранение и предоставление социальных услуг	7,1	7,1	7,1	7,2	7,2	7,3	7,5
Раздел O. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,3	4,4
Раздел P. Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Раздел Q. Деятельность экстерриториальных организаций	0,0011	0,0011	0,0011	0,0011	0,0011	0,0011	0,0012
Работники	69,8	69,2	68,6	68,0	67,4	64,7	62,0
Занятые минус работники	30,2	30,8	31,4	32,0	32,6	35,3	38,0

**Таблица 8. Перспективная динамика занятого населения в структуре видов экономической деятельности, тенденции (1998-2009), в %**

Тенденции (1998-2009)	2011/2009	2012/2009	2013/2009	2014/2009	2015/2009	2020/2009	2025/2009
Занятые в экономике	-2,0	-3,0	-4,2	-5,4	-6,6	-12,0	-14,7
Раздел А. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	-7,9	-11,7	-15,5	-19,1	-22,6	-37,6	-48,2
Раздел В. Рыболовство, рыбоводство	-3,3	-5,0	-6,9	-8,7	-10,6	-19,0	-24,7
Раздел С. Добыча полезных ископаемых	-5,4	-8,0	-10,7	-13,3	-16,0	-27,4	-35,5
Раздел Д. Обрабатывающие производства	-5,0	-7,4	-10,0	-12,4	-14,9	-25,7	-33,3
Раздел Е. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	-2,3	-3,5	-4,8	-6,2	-7,5	-13,7	-17,0
Раздел Ф. Строительство	-0,7	-1,2	-1,8	-2,4	-3,2	-6,6	-7,7
Раздел Г. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1,6	2,2	2,7	3,1	3,3	4,5	7,8
Раздел Н. Гостиницы и рестораны	0,8	1,0	1,1	1,1	0,9	0,4	1,9
Раздел И. Транспорт и связь	-1,7	-2,5	-3,6	-4,6	-5,7	-10,5	-12,7
Раздел Ж. Финансовая деятельность	3,1	4,5	5,6	6,6	7,4	11,0	16,2
Раздел К. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	-1,3	-1,9	-2,8	-3,7	-4,7	-9,0	-10,9
Раздел Л. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	0,5	0,7	0,6	0,5	0,3	-0,5	1,0
Раздел М. Образование	-3,2	-4,8	-6,5	-8,2	-10,0	-17,7	-22,6
Раздел О. Здравоохранение и предоставление социальных услуг	-1,8	-2,8	-3,9	-5,0	-6,1	-11,2	-13,7
Раздел П. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	0,0	-0,1	-0,4	-0,8	-1,2	-3,2	-2,9
Раздел Р. Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	4,9	7,0	8,5	9,8	10,8	13,7	16,1
Раздел Q. Деятельность экстерриториальных организаций	11,6	16,8	21,5	25,8	29,8	46,0	61,0
Работники	-4,3	-6,3	-8,5	-10,7	-12,9	-22,4	-28,9
Занятые минус работники	3,4	5,0	6,3	7,5	8,6	13,4	20,0

**Таблица 9. Перспективная динамика занятого населения в структуре видов экономической деятельности, тенденции (2002-2009), в %**

Тенденции (2002-2009)	2011/2009	2012/2009	2013/2009	2014/2009	2015/2009	2020/2009	2025/2009
Занятые в экономике	-1,8	-2,6	-3,7	-4,7	-5,8	-10,5	-12,2
Раздел А. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	-7,7	-11,4	-15,1	-18,6	-22,0	-36,6	-46,9
Раздел В. Рыболовство, рыбоводство	0,6	0,8	0,7	0,5	0,2	-1,4	-1,3
Раздел С. Добыча полезных ископаемых	-6,1	-9,1	-12,1	-15,0	-17,9	-30,3	-39,1
Раздел Д. Обрабатывающие производства	-5,9	-8,8	-11,7	-14,5	-17,3	-29,5	-38,0
Раздел Е. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	-2,3	-3,5	-4,8	-6,1	-7,5	-13,4	-16,6
Раздел Ф. Строительство	1,0	1,4	1,6	1,7	1,7	1,8	4,0
Раздел Г. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1,6	2,3	2,7	3,1	3,4	4,8	8,6
Раздел Н. Гостиницы и рестораны	1,1	1,6	1,9	2,1	2,2	2,8	5,7
Раздел И. Транспорт и связь	-1,2	-1,9	-2,7	-3,5	-4,4	-8,2	-9,3
Раздел Ж. Финансовая деятельность	5,3	7,8	9,9	11,9	13,6	21,4	30,6
Раздел К. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	-1,2	-1,8	-2,6	-3,4	-4,3	-8,1	-9,3
Раздел Л. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1,5	2,1	2,6	2,9	3,2	4,5	8,0
Раздел М. Образование	-2,8	-4,2	-5,7	-7,3	-8,8	-15,6	-19,6
Раздел О. Здравоохранение и предоставление социальных услуг	-0,8	-1,3	-1,9	-2,5	-3,2	-6,1	-6,3
Раздел П. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	0,1	0,1	-0,1	-0,4	-0,7	-2,1	-1,1
Раздел Р. Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	9,5	13,5	16,9	19,8	22,3	30,8	37,2
Раздел Q. Деятельность экстерриториальных организаций	0,7	0,9	0,8	0,7	0,3	-1,7	-2,2
Работники	-1,7	-2,5	-3,4	-4,2	-5,0	-8,9	-12,6
Занятые минус работники	4,1	6,2	8,2	10,2	12,2	21,7	30,7

**Таблица 10. Перспективная динамика занятого населения в структуре видов занятий, тенденции (1998-2009), тыс. чел.**

Тенденции (1998-2009)	2011	2012	2013	2014	2015	2020	2025
Занятые в экономике, всего	65983,6	65291,1	64497,4	63700,4	62868,0	59236,8	57463,8
Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий	5234	5233	5220	5202	5178	5052	5027
Специалисты в области естественных и инженерных наук	3124	3091	3052	3014	2973	2794	2698
Специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения	1489	1487	1482	1477	1470	1441	1446
Специалисты в области образования	2736	2701	2663	2625	2586	2414	2320
Прочие специалисты высшего уровня квалификации	5429	5462	5483	5500	5510	5557	5710
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	2304	2282	2255	2229	2202	2084	2028
Специалисты среднего уровня квалификации и вспомогательный персонал естественных наук и здравоохранения	2193	2151	2107	2064	2021	1834	1721
Специалисты среднего уровня квалификации в сфере образования	1489	1464	1437	1410	1382	1262	1187
Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	4309	4277	4237	4197	4153	3962	3882
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	1237	1217	1195	1173	1152	1058	1004
Служащие сферы обслуживания	645	636	627	617	607	563	538
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	4617	4657	4687	4715	4737	4847	5061
Продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	4630	4622	4606	4588	4565	4472	4490
Рабочие жилищно-коммунального хозяйства	255	243	231	220	209	171	150
Рабочие кино- и телестудий и родственных профессий, рабочие занятые на рекламно-оформительских и реставрационных работах	41	40	39	39	38	35	34
Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	2132	2189	2230	2261	2282	2310	2318
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных,	2542	2454	2365	2279	2196	1843	1605

строительно-монтажных и строительно-ремонтных работах							
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	3682	3618	3548	3480	3410	3104	2911
Рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов и других видов производств в художественной промышленности, рабочие полиграфического производства	134	134	134	133	133	128	126
Другие профессии квалифицированных рабочих транспорта и связи, занятых в геологии и разведке недр и др.	2631	2588	2544	2501	2458	2279	2185
Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	1180	1163	1145	1128	1109	1029	983
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	701	685	669	653	637	569	526
Водители и машинисты подвижного оборудования	6274	6139	5998	5859	5720	5107	4700
Неквалифицированные рабочие сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	430	412	395	380	366	314	287
Неквалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства	508	470	435	403	374	269	211
Неквалифицированные рабочие, занятые в промышленности, строительстве, на транспорте, в связи, геологии и разведке недр	692	660	629	601	576	482	434
Профессии неквалифицированных рабочих, общие для всех отраслей экономики	5345	5217	5084	4954	4824	4257	3879

**Таблица 11. Перспективная динамика занятого населения в структуре видов занятий, тенденции (2002-2009), тыс. чел.**

Тенденции (2002-2009)	2011	2012	2013	2014	2015	2020	2025
Занятые в экономике, всего	66159	65560	64861	64161	63426	60306	59099
Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий	5365	5481	5577	5663	5735	6015	6327
Специалисты в области естественных и инженерных наук	3144	3126	3100	3073	3043	2903	2835
Специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения	1495	1497	1495	1493	1490	1474	1492
Специалисты в области образования	2743	2711	2675	2639	2601	2432	2339
Прочие специалисты высшего уровня квалификации	5500	5595	5675	5749	5815	6117	6519
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	2266	2205	2142	2080	2020	1759	1586
Специалисты среднего уровня квалификации и вспомогательный персонал естественных наук и здравоохранения	2200	2162	2121	2082	2042	1870	1771
Специалисты среднего уровня квалификации в сфере образования	1513	1508	1500	1492	1483	1442	1441
Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	4338	4330	4313	4295	4274	4186	4210
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	1223	1188	1153	1119	1087	952	871
Служащие сферы обслуживания	643	631	619	606	593	537	502
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	4643	4702	4749	4792	4828	4997	5257
Продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	4588	4534	4472	4410	4345	4056	3894
Рабочие жилищно-коммунального хозяйства	252	236	221	209	197	157	138
Рабочие кино- и телестудий и родственных профессий, рабочие занятые на рекламно-оформительских и реставрационных работах	41	40	39	38	37	33	31
Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	1983	1907	1833	1765	1700	1447	1305
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и строительно-ремонтных	2518	2403	2292	2186	2084	1666	1390

работ							
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	3697	3641	3580	3518	3454	3165	2981
Рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов и других видов производств в художественной промышленности, рабочие полиграфического производства	132	131	128	126	124	112	103
Другие профессии квалифицированных рабочих транспорта и связи, занятых в геологии и разведке недр и др.	2600	2526	2450	2377	2306	2007	1817
Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	1169	1141	1112	1085	1057	939	863
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	678	641	605	571	539	410	325
Водители и машинисты подвижного оборудования	6311	6205	6092	5980	5866	5373	5079
Неквалифицированные рабочие сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	450	450	448	445	442	425	417
Неквалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства	520	490	463	437	414	323	271
Неквалифицированные рабочие, занятые в промышленности, строительстве, на транспорте, в связи, геологии и разведке недр	715	701	687	672	659	601	570
Профессии неквалифицированных рабочих, общие для всех отраслей экономики	5432	5381	5320	5259	5194	4907	4767

**Таблица 12. Перспективная структура занятого населения по видам занятий, тенденции 1998-2009**

Тенденции (1998-2009)	2011	2012	2013	2014	2015	2020	2025
Занятые в экономике, всего	100	100	100	100	100	100	100
Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий	7,9	8,0	8,1	8,2	8,2	8,5	8,7
Специалисты в области естественных и инженерных наук	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7
Специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,4	2,5
Специалисты в области образования	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,0
Прочие специалисты высшего уровня квалификации	8,2	8,4	8,5	8,6	8,8	9,4	9,9
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
Специалисты среднего уровня квалификации и вспомогательный персонал естественных наук и здравоохранения	3,3	3,3	3,3	3,2	3,2	3,1	3,0
Специалисты среднего уровня квалификации в сфере образования	2,3	2,2	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1
Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	6,5	6,5	6,6	6,6	6,6	6,7	6,8
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	1,9	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8	1,7
Служащие сферы обслуживания	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	7,0	7,1	7,3	7,4	7,5	8,2	8,8
Продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	7,0	7,1	7,1	7,2	7,3	7,5	7,8
Рабочие жилищно-коммунального хозяйства	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3
Рабочие кино- и телестудий и родственных профессий, рабочие занятые на рекламно-оформительских и реставрационных работах	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	3,2	3,4	3,5	3,6	3,6	3,9	4,0
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и строительно-ремонтных	3,9	3,8	3,7	3,6	3,5	3,1	2,8

работ							
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	5,6	5,5	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1
Рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов и других видов производств в художественной промышленности, рабочие полиграфического производства	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Другие профессии квалифицированных рабочих транспорта и связи, занятых в геологии и разведке недр и др.	4,0	4,0	3,9	3,9	3,9	3,8	3,8
Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,7	1,7
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9
Водители и машинисты подвижного оборудования	9,5	9,4	9,3	9,2	9,1	8,6	8,2
Неквалифицированные рабочие сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5
Неквалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства	0,8	0,7	0,7	0,6	0,6	0,5	0,4
Неквалифицированные рабочие, занятые в промышленности, строительстве, на транспорте, в связи, геологии и разведке недр	1,0	1,0	1,0	0,9	0,9	0,8	0,8
Профессии неквалифицированных рабочих, общие для всех отраслей экономики	8,1	8,0	7,9	7,8	7,7	7,2	6,7

**Таблица 13. Перспективная структура занятого населения по видам занятий, тенденции 2002-2009**

Тенденции (2002-2009)	2011	2012	2013	2014	2015	2020	2025
Занятые в экономике, всего	100	100	100	100	100	100	100
Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий	8,1	8,4	8,6	8,8	9,0	10,0	10,7
Специалисты в области естественных и инженерных наук	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8
Специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,4	2,5
Специалисты в области образования	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,0	4,0
Прочие специалисты высшего уровня квалификации	8,3	8,5	8,7	9,0	9,2	10,1	11,0
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	3,4	3,4	3,3	3,2	3,2	2,9	2,7
Специалисты среднего уровня квалификации и вспомогательный персонал естественных наук и здравоохранения	3,3	3,3	3,3	3,2	3,2	3,1	3,0
Специалисты среднего уровня квалификации в сфере образования	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,4	2,4
Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	6,6	6,6	6,6	6,7	6,7	6,9	7,1
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	1,8	1,8	1,8	1,7	1,7	1,6	1,5
Служащие сферы обслуживания	1,0	1,0	1,0	0,9	0,9	0,9	0,8
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	7,0	7,2	7,3	7,5	7,6	8,3	8,9
Продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	6,7	6,6
Рабочие жилищно-коммунального хозяйства	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2
Рабочие кино- и телестудий и родственных профессий, рабочие занятые на рекламно-оформительских и реставрационных работах	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	3,0	2,9	2,8	2,8	2,7	2,4	2,2
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и строительно-ремонтных работах	3,8	3,7	3,5	3,4	3,3	2,8	2,4
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	5,6	5,6	5,5	5,5	5,4	5,2	5,0

Рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов и других видов производств в художественной промышленности, рабочие полиграфического производства	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Другие профессии квалифицированных рабочих транспорта и связи, занятых в геологии и разведке недр и др.	3,9	3,9	3,8	3,7	3,6	3,3	3,1
Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7	1,6	1,5
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	1,0	1,0	0,9	0,9	0,8	0,7	0,6
Водители и машинисты подвижного оборудования	9,5	9,5	9,4	9,3	9,2	8,9	8,6
Неквалифицированные рабочие сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Неквалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,5	0,5
Неквалифицированные рабочие, занятые в промышленности, строительстве, на транспорте, в связи, геологии и разведке недр	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0
Профессии неквалифицированных рабочих, общие для всех отраслей экономики	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,1	8,1

**Таблица 14. Перспективная динамика занятого населения в структуре видов занятий, тенденции 1998-2009, темпы прироста, в %**

Тенденции 1998-2009	2011	2012	2013	2014	2015	2020	2025
Занятые в экономике, всего	-3,4	-6,5	-7,5	-9,8	-15,2	-18,2	-19,8
Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий	7,8	5,4	5,4	4,8	2,2	1,3	1,3
Специалисты в области естественных и инженерных наук	3,3	-0,1	-1,2	-3,7	-9,7	-13,2	-15,4
Специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения	-5,7	-7,9	-8,0	-8,7	-10,6	-10,7	-9,7
Специалисты в области образования	5,9	2,2	0,9	-2,0	-8,7	-12,8	-15,2
Прочие специалисты высшего уровня квалификации	-9,5	-11,0	-10,5	-9,8	-9,1	-6,9	-4,0
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	6,0	2,6	1,6	-0,7	-6,3	-9,3	-10,8
Специалисты среднего уровня квалификации и вспомогательный персонал естественных наук и здравоохранения	-4,9	-8,8	-10,6	-14,2	-22,4	-27,6	-31,2
Специалисты среднего уровня квалификации в сфере образования	3,7	-0,4	-2,1	-5,7	-14,2	-19,7	-23,5
Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	-2,1	-5,0	-5,7	-7,5	-11,9	-14,2	-15,1
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	-16,1	-19,3	-20,7	-23,5	-30,0	-34,0	-36,5
Служащие сферы обслуживания	3,8	0,1	-1,3	-4,4	-11,5	-15,9	-18,7
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	9,8	8,3	9,2	10,6	13,1	17,6	23,4
Продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	-4,0	-6,3	-6,5	-7,2	-9,2	-9,3	-8,2
Рабочие жилищно-коммунального хозяйства	-16,1	-22,3	-26,2	-33,3	-46,1	-53,3	-57,4
Рабочие кино- и телестудий и родственных профессий, рабочие занятые на рекламно-оформительских и реставрационных работах	33,3	27,7	25,3	20,7	11,7	7,0	4,5
Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	-13,6	-12,7	-10,4	-7,4	-5,4	-5,1	-5,2
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и строительно-ремонтных работах	-15,1	-20,0	-22,8	-28,3	-40,0	-48,1	-54,0

Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	-6,9	-10,6	-12,1	-15,5	-23,3	-28,5	-32,1
Рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов и других видов производств в художественной промышленности, рабочие полиграфического производства	-21,7	-23,4	-23,3	-23,8	-26,2	-27,9	-29,1
Другие профессии квалифицированных рабочих транспорта и связи, занятых в геологии и разведке недр и др.	-10,4	-13,9	-15,2	-18,1	-24,4	-27,9	-30,0
Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	3,4	-0,3	-1,7	-4,7	-11,8	-16,3	-19,0
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	-7,0	-11,2	-13,1	-17,2	-26,3	-32,4	-36,6
Водители и машинисты подвижного оборудования	-4,7	-8,9	-10,8	-14,9	-24,2	-30,7	-35,4
Неквалифицированные рабочие сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	0,9	-5,8	-9,7	-16,7	-29,3	-36,1	-39,8
Неквалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства	-17,6	-25,7	-31,3	-41,1	-58,3	-67,8	-73,3
Неквалифицированные рабочие, занятые в промышленности, строительстве, на транспорте, в связи, геологии и разведке недр	-18,0	-23,9	-27,5	-33,9	-45,4	-51,5	-54,9
Профессии неквалифицированных рабочих, общие для всех отраслей экономики	-3,7	-8,1	-10,3	-14,8	-25,1	-32,1	-37,4

**Таблица 15. Перспективная динамика занятого населения в структуре видов занятий, тенденции 2002-2009, темпы прироста, в %**

Тенденции (2002-2009)	2011	2012	2013	2014	2015	2020	2025
Занятые в экономике, всего	-3,4	-6,3	-7,1	-9,1	-13,8	-16,1	-16,8
Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий	7,8	8,1	10,4	14,1	20,2	26,2	32,3
Специалисты в области естественных и инженерных наук	3,3	0,5	-0,1	-1,7	-6,4	-9,0	-10,5
Специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения	-5,7	-7,6	-7,4	-7,6	-8,7	-8,0	-6,2
Специалисты в области образования	5,9	2,4	1,2	-1,5	-8,1	-12,1	-14,6
Прочие специалисты высшего уровня квалификации	-9,5	-9,8	-8,3	-5,7	-0,7	5,5	12,5
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	6,0	0,9	-1,8	-7,4	-19,6	-28,0	-34,1
Специалисты среднего уровня квалификации и вспомогательный персонал естественных наук и здравоохранения	-4,9	-8,5	-10,1	-13,4	-21,0	-25,6	-28,6
Специалисты среднего уровня квалификации в сфере образования	3,7	1,2	0,8	-0,2	-3,1	-3,7	-2,9
Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	-2,1	-4,4	-4,6	-5,3	-7,4	-7,4	-6,0
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	-16,1	-20,3	-22,6	-27,0	-36,4	-42,3	-46,1
Служащие сферы обслуживания	3,8	-0,3	-2,1	-6,0	-15,1	-21,3	-25,5
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	9,8	8,9	10,3	12,4	16,4	22,0	28,8
Продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	-4,0	-7,2	-8,3	-10,8	-16,9	-20,6	-23,0
Рабочие жилищно-коммунального хозяйства	-16,1	-23,4	-28,3	-36,6	-50,4	-57,3	-60,7
Рабочие кино- и телестудий и родственных профессий, рабочие занятые на рекламно-оформительских и реставрационных работах	33,3	27,1	24,0	17,8	5,1	-2,2	-6,4
Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	-13,6	-18,8	-21,9	-27,7	-39,0	-45,6	-49,5
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и строительно-ремонтных работах	-15,1	-20,8	-24,4	-31,2	-45,3	-54,7	-61,4

Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	-6,9	-10,2	-11,6	-14,6	-21,8	-26,8	-30,4
Рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов и других видов производств в художественной промышленности, рабочие полиграфического производства	-21,7	-24,4	-25,4	-28,0	-34,9	-40,1	-43,9
Другие профессии квалифицированных рабочих транспорта и связи, занятых в геологии и разведке недр и др.	-10,4	-14,9	-17,3	-22,2	-32,6	-39,4	-44,1
Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	3,4	-1,2	-3,5	-8,3	-18,9	-25,9	-30,7
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	-7,0	-14,1	-18,8	-27,6	-45,3	-56,9	-64,9
Водители и машинисты подвижного оборудования	-4,7	-8,3	-9,9	-13,1	-20,7	-25,5	-28,7
Неквалифицированные рабочие сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	0,9	-1,3	-1,4	-2,4	-6,1	-8,3	-9,5
Неквалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства	-17,6	-24,0	-28,3	-36,1	-50,6	-59,2	-64,4
Неквалифицированные рабочие, занятые в промышленности, строительстве, на транспорте, в связи, геологии и разведке недр	-18,0	-21,4	-23,0	-26,1	-32,9	-36,8	-39,1
Профессии неквалифицированных рабочих, общие для всех отраслей экономики	-3,7	-6,6	-7,5	-9,6	-14,8	-17,6	-19,2

**Таблица 16. Оценка перспективной величины дефицита рабочей силы на рынке труда России, тыс. чел.**

	Тенденции 1998-2009						Тенденции 2002-2009					
	2011 (оценка)	2012	2013	2014	2015	2020	2011 (оценка)	2012	2013	2014	2015	2020
Вариант 1												
Оценка перспективной величины предложения рабочей силы	69290,5	68274,4	67175,2	66094,0	64996,2	60304,9	69858	69103	68250	67402	66524	62790
Оценка перспективной величины спроса на рабочую силу	69435,8	70130,2	70831,5	71539,8	72255,2	75941,0	69435,8	70130,2	70831,5	71539,8	72255,2	75941,0
Соотношение темпов роста ВВП и темпов производительности труда	1,010	1,010	1,010	1,010	1,010	1,010	1,010	1,010	1,010	1,010	1,010	1,010
Оценка дефицита рабочей силы (Спрос на рабочую силу минус предложение рабочей силы с учетом безработицы)	5997,5	7476,6	9055,3	10639,7	12260,5	19907,1	5939,8	7383,3	8922,8	10464,4	12039,6	19421,3
Вариант 2												
Оценка перспективной величины предложения рабочей силы	69290,5	68274,4	67175,2	66094,0	64996,2	60304,9	69858	69103	68250	67402	66524	62790
Оценка перспективной величины спроса на рабочую силу	68750,1	69093,8	69439,3	69786,5	70135,4	71906,4	68750,1	69093,8	69439,3	69786,5	70135,4	71906,4
Соотношение темпов роста ВВП и темпов производительности труда	1,005	1,005	1,005	1,005	1,005	1,005	1,005	1,005	1,005	1,005	1,005	1,005
Оценка дефицита рабочей силы (Спрос на рабочую силу минус предложение рабочей силы с учетом безработицы)	5311,7	6440,2	7663,1	8886,4	10140,7	15872,6	5254,0	6346,9	7530,5	8711,1	9919,8	15386,8

	Тенденции 1998-2009						Тенденции 2002-2009					
	2011 (оценка)	2012	2013	2014	2015	2020	2011 (оценка)	2012	2013	2014	2015	2020
Вариант 3												
Оценка перспективной величины предложения рабочей силы	69290,5	68274,4	67175,2	66094,0	64996,2	60304,9	69858	69103	68250	67402	66524	62790
Оценка перспективной величины спроса на рабочую силу	68067,7	68067,7	68067,7	68067,7	68067,7	68067,7	68067,7	68067,7	68067,7	68067,7	68067,7	68067,7
Соотношение темпов роста ВВП и темпов производительности труда	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Оценка дефицита рабочей силы (Спрос на рабочую силу минус предложение рабочей силы с учетом безработицы)	4629,3	5414,1	6291,5	7167,6	8072,9	12033,8	4571,6	5320,8	6158,9	6992,3	7852,1	11548,1
Вариант 4												
Оценка перспективной величины предложения рабочей силы	69290,5	68274,4	67175,2	66094,0	64996,2	60304,9	69858	69103	68250	67402	66524	62790
Оценка перспективной величины спроса на рабочую силу	67388,7	67051,8	66716,5	66382,9	66051,0	64416,2	67388,7	67051,8	66716,5	66382,9	66051,0	64416,2
Соотношение темпов роста ВВП и темпов производительности труда	0,995	0,995	0,995	0,995	0,995	0,995	0,995	0,995	0,995	0,995	0,995	0,995
Оценка дефицита рабочей силы (Спрос на рабочую силу минус предложение рабочей силы с учетом безработицы)	3950,3	4398,2	4940,3	5482,8	6056,3	8382,3	3892,6	4304,9	4807,8	5307,5	5835,4	7896,6

	Тенденции 1998-2009						Тенденции 2002-2009					
	2011 (оценка)	2012	2013	2014	2015	2020	2011 (оценка)	2012	2013	2014	2015	2020
Вариант 5												
Оценка перспективной величины предложения рабочей силы	69290,5	68274,4	67175,2	66094,0	64996,2	60304,9	69858	69103	68250	67402	66524	62790
Оценка перспективной величины спроса на рабочую силу	66713,1	66046,0	65385,5	64731,7	64084,4	60943,6	66713,1	66046,0	65385,5	64731,7	64084,4	60943,6
Соотношение темпов роста ВВП и темпов производительности труда	0,990	0,990	0,990	0,990	0,990	0,990	0,990	0,990	0,990	0,990	0,990	0,990
Оценка дефицита рабочей силы (Спрос на рабочую силу минус предложение рабочей силы с учетом безработицы)	3274,8	3392,4	3609,4	3831,6	4089,6	4909,8	6361,5	6356,0	6341,2	6326,4	6308,2	6270,2
Вариант 6												
Оценка перспективной величины предложения рабочей силы	69290,5	68274,4	67175,2	66094,0	64996,2	60304,9	69858	69103	68250	67402	66524	62790
Оценка перспективной величины спроса на рабочую силу	66041,0	65050,3	64074,6	63113,5	62166,8	57642,1	66041,0	65050,3	64074,6	63113,5	62166,8	57642,1
Соотношение темпов роста ВВП и темпов производительности труда	0,985	0,985	0,985	0,985	0,985	0,985	0,985	0,985	0,985	0,985	0,985	0,985
Оценка дефицита рабочей силы (Спрос на рабочую силу минус предложение рабочей силы с учетом безработицы)	2602,6	2396,8	2298,4	2213,4	2172,0	1608,2	2544,9	2303,5	2165,8	2038,1	1951,2	1122,5

**Таблица 17. Структура экономически неактивного населения по категориям**

Категория ЭНАН	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Степень сложности привлечения на рынок труда
Студенты, учащиеся дневной формы	36,5	38,5	40,0	42,1	42,7	44,2	44,4	45,0	40,8	39,6	44,9	Высокая
Пенсионеры	14,2	15,2	15,6	13,8	14,0	14,1	14,1	14,3	14,1	14,5	14,6	Умеренная
Лица, ведущие домашнее хозяйство	10,7	11,5	11,1	10,8	10,5	10,6	9,0	9,9	11,3	12,9	13,8	Высокая
Другие	9,2	8,4	9,0	8,5	8,4	8,7	9,6	9,0	9,1	8,2	7,5	Высокая
Ищут работу, но не готовы приступить	2,7	2,6	2,2	2,4	2,2	1,8	1,7	1,9	2,7	3,6	2,3	Низкая
Не ищут работу	26,7	23,8	22,1	22,5	22,2	20,6	21,3	19,9	22,0	21,1	16,9	Умеренная
в том числе отчаялись ее найти	5,8	5,1	5,1	3,7	4,7	4,3	4,6	4,1	5,5	4,0	3,0	Высокая