

Министерство здравоохранения и социального развития РФ

К совещанию Экспертной группы № 7
10.03.2011

Информация об итогах мониторинга ситуации на рынке труда в моногородах (по состоянию на 1 января 2011 года)

Минздравсоцразвития России совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации продолжает мониторинг ситуации на рынке труда в моногородах.

В рамках мониторинга осуществляется анализ ситуации на рынке труда моногородов, включенных в перечень 335 монопрофильных населенных пунктов, утвержденный протоколом заседания Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики от 22 декабря 2009 года № 25.

За период мониторинга численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости и проживающих в монопрофильных населенных пунктах, снизилась с 298,8 тыс. человек (на 1 марта 2010 года) до 179,8 тыс. человек (на 1 января 2011 года).

По данным органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих переданные полномочия в области содействия занятости населения, на 1 января 2011 года в 206 монопрофильных населенных пунктах уровень регистрируемой безработицы не превышает среднероссийский показатель (2,1% от численности экономически активного населения). Вместе с тем, в 129 монопрофильных населенных пунктах уровень регистрируемой безработицы превышает среднероссийский показатель, в том числе в 31 монопрофильном населенном пункте превышение составляет 2 и более раз. Наибольший уровень регистрируемой безработицы отмечается в следующих монопрофильных населенных пунктах:

Тверская область: п.г.т.Великооктябрьский (21,9% от численности экономически активного населения), п.Жарковский (6,2%);

Кировская область: г.Луза (7,8%), г.Красная Поляна (6,3%);

Ярославская область: п.Константиновский (7,2%), п.Октябрь (5,1%), г.Гаврилов-Ям (5,4%), г.Гутаев (5,5%);

Пермский край: п.Теплая Гора (14,5%), г.Красновишерск (6,7%), п.Юго-Камский (7,0%), г.Нытва (5,1%), п.Уральский (4,7%);

Ивановская область: п.Петровский (14,3%), г.Наволоки (5,1%), г.Южа (6,3%), п.Савино (5,9%), с.Архиповка (5,5%);

Челябинская область: м.р.Нязепетровский (13,1%), г.о.Карабашский (5,7%), м.р.Ашинский (5,4%), г.о.Усть-Катавский (6,0%), г.о.Верхнеуфалейский (4,7%), г.Сатка (4,3%);

Ханты-Мансийский автономный округ: п.Мортка (7,9%);
Республика Татарстан: п.г.т.Камские Поляны (7,6%);
Хабаровский край: р.п.Чегдомын (6,3%);
Приморский край: с.Светлогорье (5,2%), п.г.т.Ярославский (5,5);
Владимирская область: г.Камешково (5,9%).

Вместе с тем, за 2010 год в ряде монопрофильных населенных пунктов произошло улучшение ситуации на рынке труда, характеризующееся снижением уровня регистрируемой безработицы. При этом, наиболее существенное снижение данного показателя отмечено в: п.Жарковский Тверской области – на 2,4 п.п., г.Наволоки Ивановской области – 1,2 п.п., г.Южа Ивановской области – 4,1 п.п., г.Тутаев Ярославской области – 3,0 п.п., г.Гаврилов-Ям Ярославской области – 3,6 п.п., г.Красновишерск Пермского края – 5,5 п.п.; г.Нытва Пермского края – 4,2 п.п.; п.Юго-Камский Пермского края –5,6 п.п.; п.Уральский Пермского края –2,6 п.п.; р.п.Чегдомын Хабаровского края –1,4 п.п.; п.г.т.Камские Поляны Республики Татарстан – 10,7 п.п.

За указанный период снижение коэффициента напряженности на рынке труда произошло в большинстве монопрофильных населенных пунктах. Например, в п.г.т. Вершино-Дарасунский Забайкальского края коэффициент напряженности снизился с 300 безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, на одну вакансию до 109; в п.г.т.Песочное Ярославской области – с 26 до 3; в г.Тутаев Ярославской области – с 15 до 7; г.п.Горноправдинск Ханты-Мансийского автономного округа – с 60 до 2; в п.Каменка Ивановской области – с 47 до 1; в п.Петровский Ивановской области – со 150 до 36.

Вместе с тем, по состоянию на 1 января 2011 года, самый высокий коэффициент напряженности на рынке труда сохранился в г.Соль-Илецке Оренбургской области (204 незанятых граждан в расчете на одну вакансию), Забайкальском крае п.г.т. Вершино-Дарасунский (109); Ханты-Мансийском автономном округе п.Мортка (96); Республике Саха (Якутия) п.Мохсогolloх (85), г.Ленск (28); Ивановской области п.Петровский (36) с.Архиповка (43); Кировской области г.Луза (42), г.Омутнинск (29); Самарской области п.г.т.Волжский (57); Тверской области п.г.т.Великооктябрьский (34). При этом в п.г.т.Камские Поляны Республики Татарстан, п.г.т.Вершино-Дарасунский, п.г.т.Усть-Карск Забайкальского края, п.Краснофарфорный Новгородской области, п.Октябрь, Ярославской области, п.Джебарики-Хая, п.Солнечный, п.Югоренок и п.Витим Республики Саха (Якутия), п.Колобово и с.Архиповка Ивановской области, п.г.т.Петра Дубрава в органы службы занятости работодателями не заявлено ни одной вакансии.

В рамках мониторинга высвобождения работников градообразующих организаций и организаций, входящих в перечень системообразующих, в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников по субъектам Российской Федерации осуществляется анализ ситуации с занятостью работников градообразующих организаций и реализации мер по содействию трудоустройству увольняемых работников.

По состоянию на 12 января 2011 года количество градообразующих организаций, заявивших об увольнении работников в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников, составило 763 единицы (0,8% от общего количества организаций, включенных в мониторинг). Данные организации объявили о планируемом увольнении 154252 человек. По состоянию на 12 января текущего года из градообразующих организаций высвобождено 128934 человека.

В настоящее время под риском увольнения находятся 25318 работников или 10,3% от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению по всем организациям. По состоянию на начало 2010 года под риском увольнения находилось 64984 работника.

В числе организаций, заявивших о планируемых увольнениях, 330 предприятий входят в перечень системообразующих организаций, определенных Правительством Российской Федерации. По результатам мониторинга на 29 декабря 2010 года на данных предприятиях, среднесписочная численность работников которых составляла 727121 человек, были запланированы увольнения 103384 работников (14,3% от среднесписочной численности). К настоящему времени уволены 83791 работник, из которых трудоустроены 32087 человек. Под риском увольнения находятся 20083 работника или 8,2% от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению из всех организаций.

Продолжается реализация региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации в монопрофильных населенных пунктах.

В целях поддержания занятости населения моногородов мероприятия региональных программ активно реализуются на градообразующих предприятиях и в соответствующих муниципальных образованиях. В январе–декабре 2010 года на реализацию данных мероприятий заключены договоры с 9884 организациями на общую сумму 6420,8 млн. рублей. Фактически в мероприятиях участвовало 425,0 тыс. человек, проживающих в монопрофильных населенных пунктах, из которых:

опережающее профессиональное обучение проходили 39,3 тыс. человек;

в общественных и временных работах участвовали 333,4 тыс. человек; проходили стажировку 20,2 тыс. человек;

получили поддержку в открытии собственного дела 33,2 тыс. человек;

переехали в другую местность с целью временного трудоустройства более 1,5 тыс. человек;

оказано содействие в трудоустройстве 893 инвалидам.

Учитывая положительное влияние реализации в 2009–2010 годах региональных программ на ситуацию на рынке труда субъектов Российской Федерации и занятость населения, предусматривается продолжение реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2011 году. Дополнительные мероприятия будут направлены на

поддержание занятости населения монопрофильных населенных пунктов, повышение профессиональной и трудовой мобильности граждан, а также поддержку предпринимательской инициативы безработных граждан.

В 2011 году в рамках региональных программ предполагается реализация в том числе:

опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными программами;

общественных работ, временного трудоустройства работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработными граждан и граждан, ищущих работу, проживающих в монопрофильных населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда.

Реализация вышеперечисленных мероприятий позволит поддержать занятость граждан, проживающих в моногородах в условиях осуществления реструктуризации и диверсификации производственной сферы.