

---

**ВЫСШАЯ ШКОЛА ЮРИСПРУДЕНЦИИ НИУ ВШЭ**

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ  
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

# **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

---

- **ПРИВЕДЕНИЕ В СООТВЕТСТВИЕ С СОВРЕМЕННЫМИ РЫНОЧНЫМИ УСЛОВИЯМИ**
- **ПРАКТИЧЕСКАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПА РАВЕНСТВА СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- **УХОД ОТ НЕОБОСНОВАННОЙ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ**
- **РЕВИЗИЯ СИСТЕМЫ ЛЬГОТ (НА ПРАКТИКЕ ПРЕВРАТИВШЕЙСЯ В «АНТИЛЬГОТЫ») С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ОБОСНОВАННОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ**
- **СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ КОРРУПЦИОННОСТИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**
- **РАЗРЕШЕНИЕ МНОГОЧИСЛЕННЫХ КОЛЛИЗИЙ**
- **ЛИКВИДАЦИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ПРОБЕЛОВ**

# **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

---

- **СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА**
- **ДЕБЮРОКРАТИЗАЦИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ ОТКАЗ ОТ НЕОБОСНОВАННЫХ НЕЭФФЕКТИВНЫХ ПРОЦЕДУР В РАМКАХ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**
- **РЕАЛЬНАЯ (А НЕ ФОРМАЛЬНАЯ) КОДИФИКАЦИЯ С ЦЕЛЮ ОТМЕНЫ УСТАРЕВШИХ И ПРОТИВОРЕЧАЩИХ ТК РФ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ**

## **КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ**

---

- **НЕОБХОДИМОСТЬ ИЗМЕНЕНИЯ ПРАВОВОЙ КОНСТРУКЦИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (НЕОБХОДИМЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ)**
- **ПЕРЕВОД НАДБАВОК, ДОПЛАТ, ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ В ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**
- **ПРОБЛЕМА «МЕРТВЫХ ДУШ» – НЕВОЗМОЖНОСТЬ УВОЛИТЬ ОТСУТСТВУЮЩЕГО ПО НЕИЗВЕСТНЫМ ПРИЧИНАМ РАБОТНИКА ИЗ-ЗА НЕВОЗМОЖНОСТИ В ПОЛНОЙ МЕРЕ СОБЛЮСТИ ПРОЦЕДУРУ УВОЛЬНЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПОЛУЧИТЬ ПИСЬМЕННОЕ ОБЪЯСНЕНИЕ (ВОЗМОЖНО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОПЫТА ДРУГИХ ГОСУДАРСТВ: УВОЛЬНЕНИЕ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ СВЯЗИ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ)**

## **КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ - 2**

---

- **«ПАРАЛИЧ» БОЛЬШИНСТВА ОСНОВАНИЙ УВОЛЬНЕНИЯ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ ИЗ-ЗА ЧРЕЗМЕРНОЙ СЛОЖНОСТИ ПРОЦЕДУР (П. 2 Ч. 1 ст. 81 ТК РФ)**
- **НЕОБОСНОВАННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ, СВЯЗАННЫЕ С УВОЛЬНЕНИЕМ РАБОТНИКА КАК ПО ОБЩИМ ОСНОВАНИЯМ, ТАК И ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ (СТ.71, 79, 193 ТК РФ)**
- **ОТСУТСТВИЕ ПРАВОВЫХ ОПРЕДЕЛЕНИЙ КЛЮЧЕВЫХ ПОНЯТИЙ (СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА, НАДБАВКИ, ДОПЛАТЫ, РАБОТА, СООТВЕТСТВУЮЩАЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ВАКАНТНАЯ ДОЛЖНОСТЬ, МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ , РАБОТА С РАЗЪЕЗДНЫМ ХАРАКТЕРОМ ИЛИ В ПУТИ И Т. Д.)**

## КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ - 3

---

### ■ ЭФФЕКТ «ЧЕРНЫХ ДЫР» В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**СТ. 372 ТК РФ:** ЧТО ДЕЛАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ, ЕСЛИ ПРОФСОЮЗ НЕ НАПРАВЛЯЕТ СВОЕ МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ ПРИ ПРИНЯТИИ ЛОКАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО АКТА?

**СТ. 152 ТК РФ:** КАК РАБОТОДАТЕЛЮ ОПЛАЧИВАТЬ СВЕРХУРОЧНУЮ РАБОТУ ПРИ СУММИРОВАННОМ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ?

**СТ. 261 ТК РФ:** КАК УВОЛИТЬ РАБОТНИЦУ **В ДЕНЬ ОКОНЧАНИЯ БЕРЕМЕННОСТИ** В СВЯЗИ С ИСТЕЧЕНИЕМ СРОКА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА?

**СТ. 99 ТК РФ:** КАКИМ ОБРАЗОМ МОЖНО УЧЕСТЬ МНЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ ПРИ ПРИВЛЕЧЕНИИ РАБОТНИКА К СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЕ?

## **НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

- **ПРИНЯТИЕ НОВОЙ РЕДАКЦИИ ТРУДОВОГО КОДЕКСА**
- **ПРИВЕДЕНИЕ В СООТВЕТСТВИЕ НОРМ ТРУДОВОГО И НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**
- **ПЕРЕВОД РЯДА ЛЬГОТ РАБОТНИКОВ НА СТРАХОВОЙ ПРИНЦИП, СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛА НОРМ-ЛЬГОТ**
- **РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ПРАВОВЫХ МЕХАНИЗМОВ СТРАХОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ**
- **ПРИВЕДЕНИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ В СООТВЕТСТВИЕ С НОРМАМИ ТК РФ, РЕВИЗИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ**
- **ЗАВЕРШЕНИЕ РЕФОРМЫ ОХРАНЫ ТРУДА (НЕ ВЫПОЛНЕН П. 2 ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОТ 20.11.2008 № 870)**

## **НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - 2**

---

- **СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПО НАПРАВЛЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ, В Т. Ч. ПОЛУЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОСНОВНОГО, ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО), ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ**
- **ПРАВОВОЕ ЗАКРЕПЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДИСТАНЦИОННОГО ТРУДА**
- **СНЯТИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ НА РАБОТУ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ВНУТРЕННЕЕ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО ПО ТАКОЙ ЖЕ ДОЛЖНОСТИ, А ТАКЖЕ ПО ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПРИ РАБОТЕ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ**



## **НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - 3**

- **ПЕРЕСМОТР ПРАВОВОГО МЕХАНИЗМА РЕЖИМА НЕНОРМИРОВАННОГО РАБОЧЕГО ДНЯ С ЦЕЛЬЮ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЙ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ**
- **ВВЕДЕНИЕ В ТК РФ ПРАВОВЫХ МЕХАНИЗМОВ, СВЯЗАННЫХ С ОЦЕНКОЙ ПЕРСОНАЛА (АТТЕСТАЦИЕЙ РАБОТНИКОВ)**
- **ИЗМЕНЕНИЕ ПРАВОВОГО МЕХАНИЗМА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СЕЗОННЫХ РАБОТ (СТ. 293 ТК РФ)**
- **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАВОВОГО МЕХАНИЗМА НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ**
- **ПРИВЕДЕНИЕ НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ ПО ДОКУМЕНТАЦИОННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СООТВЕТСТВИЕ С ТРЕБОВАНИЯМИ ТК РФ**

**ВЫСШАЯ ШКОЛА ЮРИСПРУДЕНЦИИ НИУ ВШЭ**

---

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**